

# 株式会社ファルテック 一般事業主行動計画

「次世代育成支援対策推進法」及び「女性活躍推進法」に基づき「一般事業主行動計画」を公表します。

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024年4月1日～2030年3月31日

2. 内容

## ■次世代育成対策推進

**目標1：育児休業への理解を深め、積極的に育児に参加できる体制を整え、男性社員の育児休暇取得率を向上させる。**

施策	<ul style="list-style-type: none"><li>相談窓口を社内に設置し、社内掲示板で周知し、取得しやすい環境を整える。</li><li>育児時短勤務制度(中学校就学前までの期間に選択可能)による育児支援を行う。</li></ul>
----	---

**目標2：年次有給休暇の取得促進**

施策	<ul style="list-style-type: none"><li>管理監督者に向けた社内教育を実施し、年次有給休暇取得に対し意識向上をはかる。</li><li>部署ごとの年次有給休暇取得計画表を策定し、管理者が適時取得を促す。</li><li>年休取得奨励日を設定する。</li></ul>
----	--

## ■女性活躍推進

**目標1：2030年3月31日時点で管理職に占める女性労働者の割合について、7%以上を目指す。**

施策	<ul style="list-style-type: none"><li>育児短時間勤務制度/フレックスタイム制/在宅勤務制度等の活用により、女性が継続して働きやすい職場環境を構築する。</li></ul>
----	--

**目標2：2030年3月31日時点で、男女の平均勤続年数の差異3年以内を目指す。**

施策	<ul style="list-style-type: none"><li>女性が長く継続して働きやすく、かつ長く活躍できる職場であることを積極的にPRする。</li></ul>
----	---

**目標3：非正社員から正社員への転換制度の積極的運用を行い、毎年7名以上の正社員登用を目指す。**

施策	<ul style="list-style-type: none"><li>正社員の魅力が実感できる福利厚生の充実をはかり、社員化を促進し、工場部門の基幹率を引き上げていく。</li></ul>
----	---